



Vereniging Gehandicaptenzorg Utrecht

VGU partijen willen zo snel mogelijk voldoen aan wet DBA

Met de handhaving van de Wet DBA per 1 januari 2025 wil de overheid een eind maken aan schijnzelfstandigheid en daarmee arbeidsongelijkheid. De wet brengt veranderingen met zich mee als het gaat om de inzet van zzp'ers in de zorg.

Loondienst wordt de norm in de regio Utrecht

De Vereniging Gehandicaptenzorg Utrecht (de VGU) herkent de noodzaak tot het voorkomen van schijnzelfstandigheid. Daarom bouwen de 15 gehandicapten zorgorganisaties, die zijn verenigd in de VGU, ieder voor zich de inzet van het aantal zzp'ers waarbij sprake is van schijnzelfstandigheid in 2025 af. Hiervoor in de plaats zullen andere vormen van samenwerking komen.

Gedeelde verantwoordelijkheid voor de zorg

De beslissing om de inzet van zzp'ers af te bouwen en andere samenwerkingsvormen aan te bieden, geeft ook mogelijkheden. Dirk-Jan van der Zeep, bestuurder bij Reinaerde: "Deze verandering biedt ons de kans om de zorg beter te organiseren en te zorgen voor duurzamere oplossingen. Wij zijn al sinds 2023 bezig met het onderzoeken van mogelijke oplossingen voor dit belangrijke maatschappelijke vraagstuk. De komende periode moet dit leiden tot verantwoorde oplossingen."

Een uitnodiging voor gesprek

De zorgorganisaties binnen de VGU zien deze transitie dus als een positieve ontwikkeling én als een uitdaging. Immers, onze cliënten zijn gebaat bij vaste gezichten in het team, net als alle collega's in vaste dienst. Tegelijkertijd realiseren de VGU zorgorganisaties zich ook dat dit voor de korte termijn een grote uitdaging vormt, omdat deze transitie mogelijk zal leiden tot personele wisselingen.

Toke Piket, voorzitter van de VGU, benadrukt: "We waarderen de expertise en betrokkenheid van de zzp'ers enorm. De gehandicaptenzorg heeft hen nodig en we willen hen graag behouden binnen de VGU-organisaties. Samen kunnen we een vorm vinden waarin zij zich kunnen blijven ontwikkelen en binnen de kaders kunnen blijven bijdragen aan de zorg. We nodigen hen daarom van harte uit om samen te verkennen welke vormen van samenwerking mogelijk zijn, bijvoorbeeld door in loondienst te komen of via een interne of externe flexpool te gaan werken."

Passend bij ingezette koers

Het besluit om schijnzelfstandigheid tegen te gaan, past in de reeds ingezette koers van de VGU. In 2024 hebben twee adviseurs van Zorginstituut Nederland en de Nederlandse Zorgautoriteit een onderzoek voor de VGU uitgevoerd naar mogelijke manieren om schijnzelfstandigheid tegen te gaan en modern werkgeverschap vorm te geven.

Over de VGU

[Vanuit de VGU](#) wisselen we binnen de regio Utrecht kennis en ervaring uit. We bundelen daarmee onze krachten en creativiteit. Dat doen we al vanaf onze oprichting in 1999. Omdat de uitdagingen groter zijn geworden, hebben we de samenwerking geïntensiveerd. We hebben gezamenlijk een regionale werkagenda opgesteld, met daarin verschillende projecten om te investeren in toekomstbestendige gehandicaptenzorg. We investeren onder meer in een sterkere positie op de arbeidsmarkt, in nieuwe vormen van zorg, betere uitwisseling van gegevens en in passende zorg voor de ouder wordende cliënt.



Leden VGU